



# Välkomna

Kommunchef: Jonas Jönsson



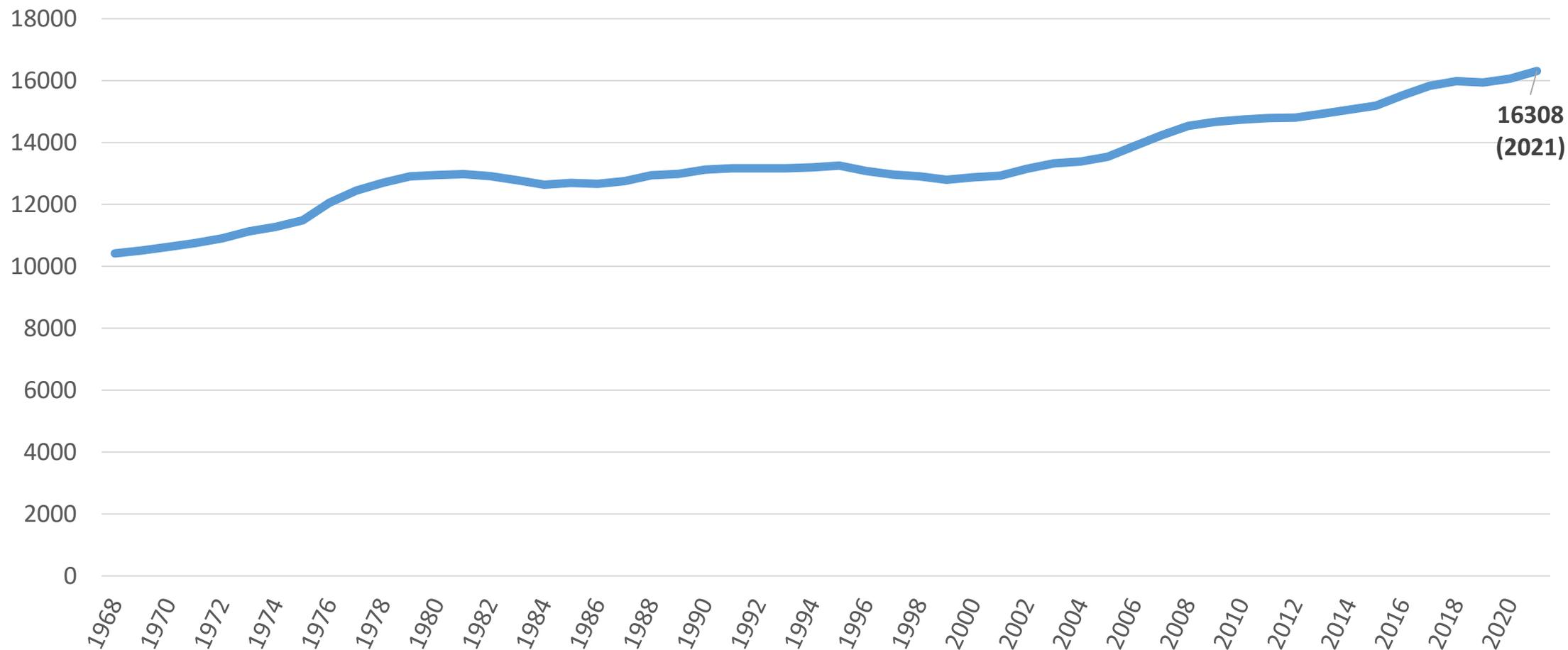
# Lite fakta om Åstorps kommun

- Bildades 1952
- Sammanslagning 1974
- 16412 invånare
- 1382 månadsavlönade av dessa är 289 män och 1093 kvinnor.
- Skattesats: 20,29 kr
- Driftbudget, 2022: 1 292 mkr  
2023: 1 447 mkr
- Investeringsbudget, 2022: 115 mkr (+VA 55 mkr)  
2023: 89 mkr (+VA 65 mkr)

Ett hyfsat stort "företag"

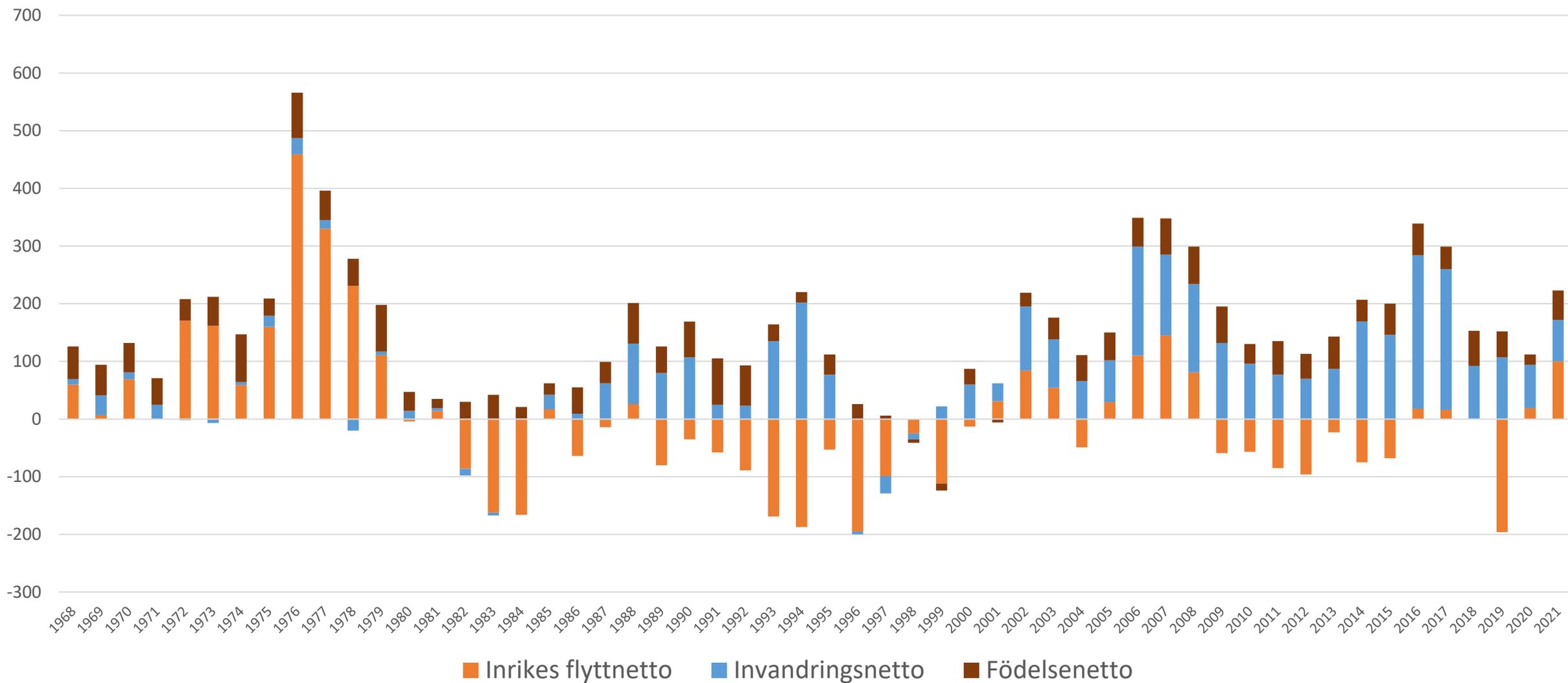


# Åstorps kommuns folkmängd 1968-2021





# Årliga befolkningsförändringar 1968-2021





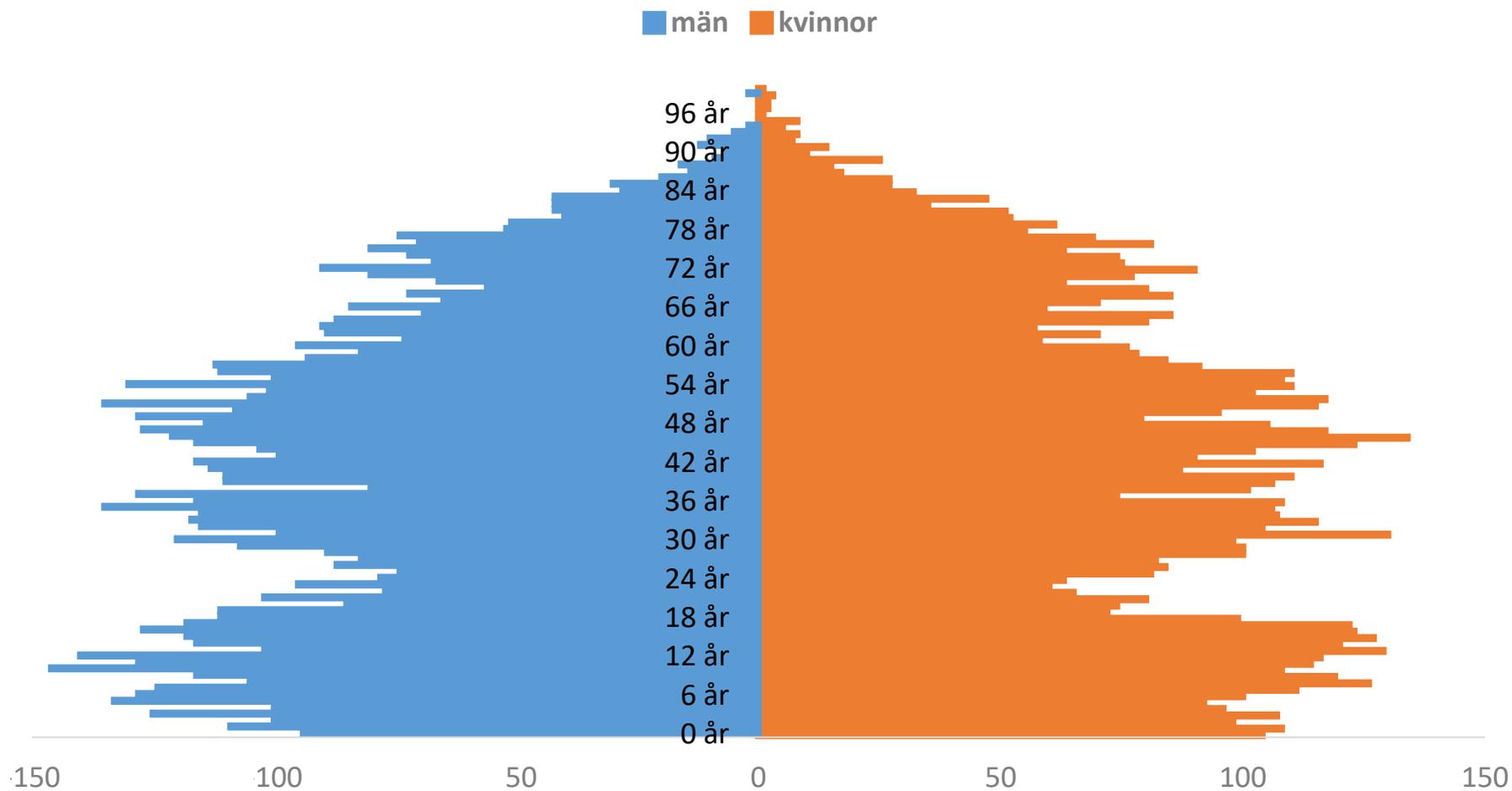
# Befolkningsutveckling 2015-2021

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Folkmängd</b>	<b>15 193</b>	<b>15 528</b>	<b>15 828</b>	<b>15 987</b>	<b>15 940</b>	<b>16 063</b>	<b>16 308</b>
<b>Folkökning</b>	<b>132</b>	<b>335</b>	<b>300</b>	<b>159</b>	<b>-47</b>	<b>123</b>	<b>245</b>
<b>Flyttnetto</b>	<b>78</b>	<b>284</b>	<b>260</b>	<b>92</b>	<b>-89</b>	<b>94</b>	<b>172</b>
Inflyttning	1339	1546	1544	1415	1387	1512	1577
Utflyttning	1261	1262	1284	1323	1476	1418	1405
<b>Inrikes flyttnetto</b>	<b>-68</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>-196</b>	<b>19</b>	<b>100</b>
Inrikes inflyttningar	1122	1208	1251	1226	1214	1361	1445
Inrikes utflyttningar	1190	1190	1235	1225	1410	1342	1345
<b>Invandringsnetto</b>	<b>146</b>	<b>266</b>	<b>244</b>	<b>91</b>	<b>107</b>	<b>75</b>	<b>72</b>
Invandringar	217	338	293	189	173	151	132
Utvandringar	71	72	49	98	66	76	60
<b>Födelsenetto</b>	<b>54</b>	<b>55</b>	<b>39</b>	<b>61</b>	<b>45</b>	<b>18</b>	<b>51</b>
Födda	188	178	165	194	181	184	192
Döda	134	123	126	133	136	166	141

- Expansiv befolkningsutveckling
- Stor invandring 2015-2017
- Stor inrikes inflyttning 2021
- Den inrikes inflyttningen är mer kopplad till bostadsbyggande



# Befolkningens köns- och åldersfördelning (Åstorps kommun, 2021)



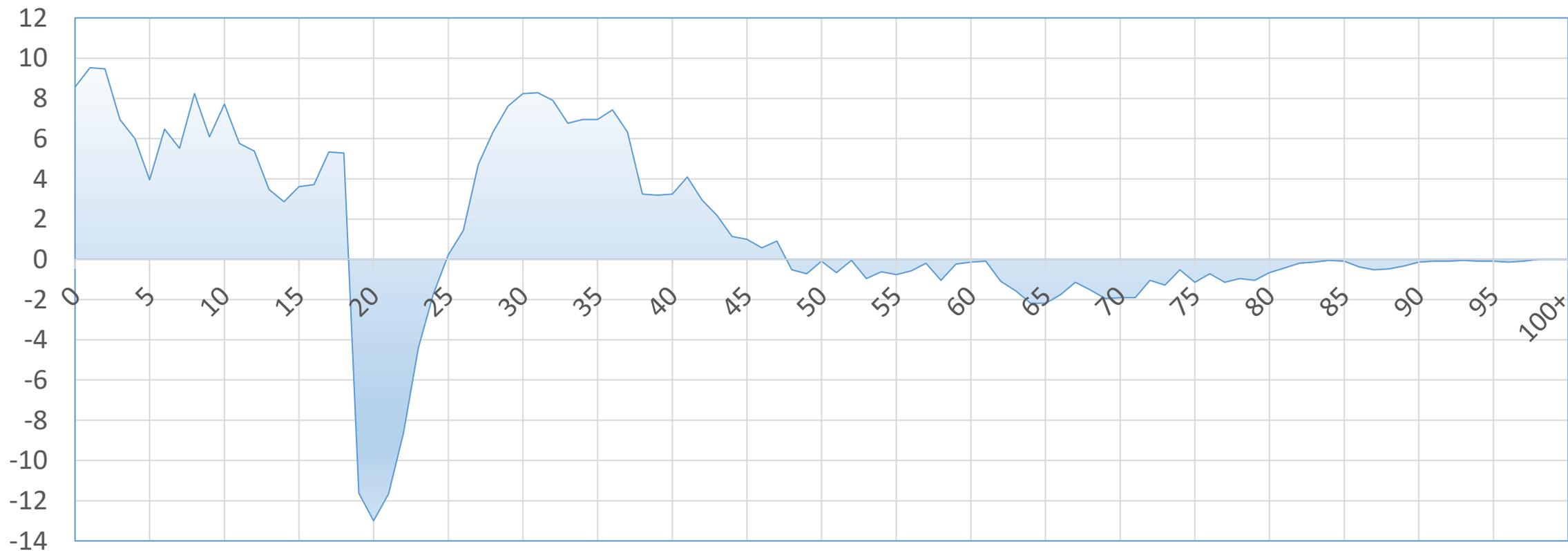
Kommunen har en stor andel unga jämfört med riksgenomsnittet



# Flyttmönster i kommunen

Årligt flyttnetto per ålder (1-årsklasser), snitt för åren 2015-2021

Flyttnetto (personer)



Typiska inflyttaren: barnfamilj med små barn



ÅSTORP

# Flyttanalys för år 2021

## Inrikes flyttningar till/från Åstorps kommun

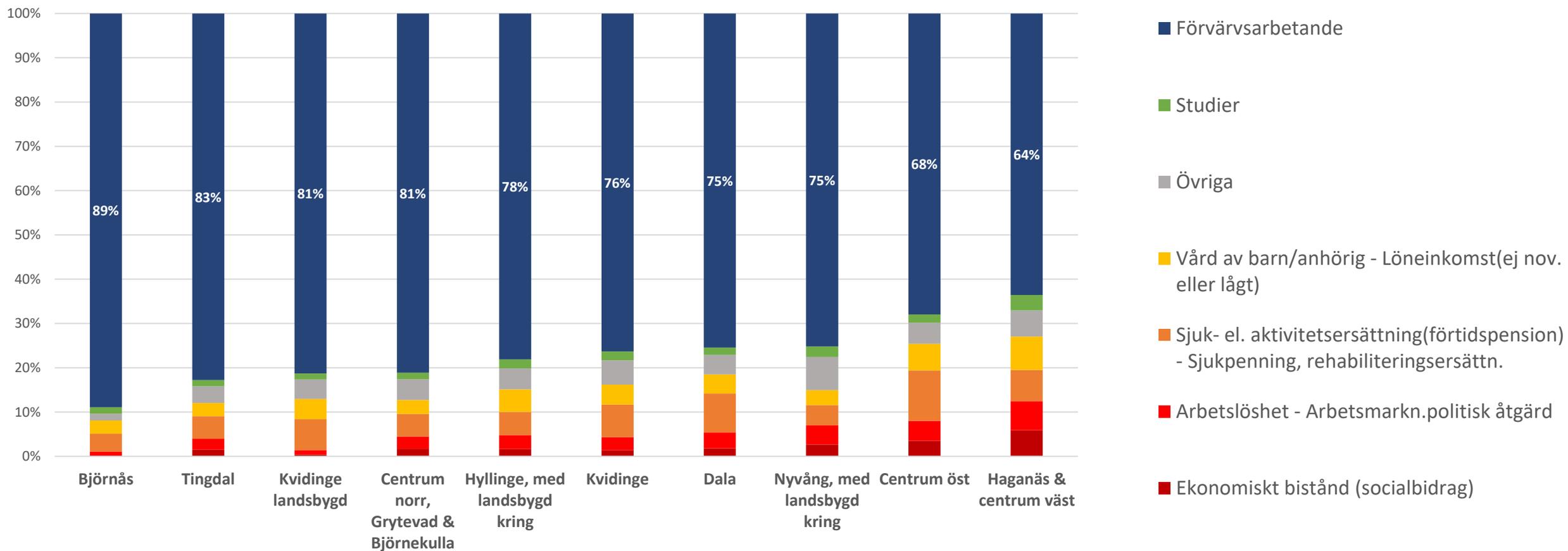
	Total nettoinflyttning		Total nettoinflyttning
Helsingborg	161	Simrishamn	-1
Bjuv	46	Burlöv	-2
Svalöv	12	Kävlinge	-2
Landskrona	11	Sjöbo	-2
Lomma	9	Malmö	-2
Staffanstorp	7	Eslöv	-3
Perstorp	7	Trelleborg	-4
Båstad	4	Bromölla	-5
Kristianstad	4	Svedala	-8
Ystad	2	Lund	-10
Vellinge	0	Höganäs	-13
Skurup	0	Örkelljunga	-21
Hörby	0	Hässleholm	-25
Tomelilla	0	Klippan	-35
Osby	0	Ängelholm	-93
Östra Göinge	-1	<b>Totalt (inom Skåne)</b>	<b>35</b>
Höör	-1	<b>Totalt (övriga landet)</b>	<b>65</b>
		<b>Totalt (hela landet)</b>	<b>100</b>







# Aktivitet efter huvudsaklig inkomstkälla (Åstorps kommun, 2020 ålder 20-64 år)

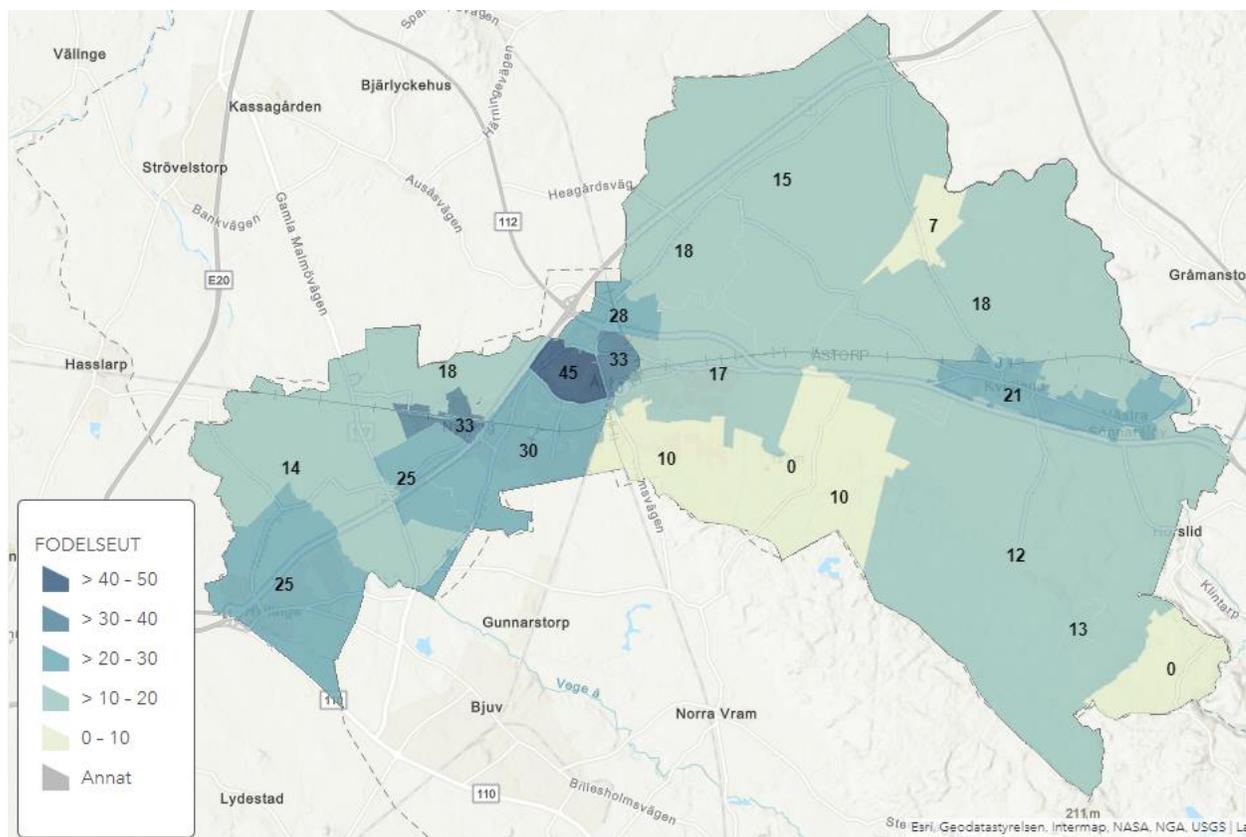




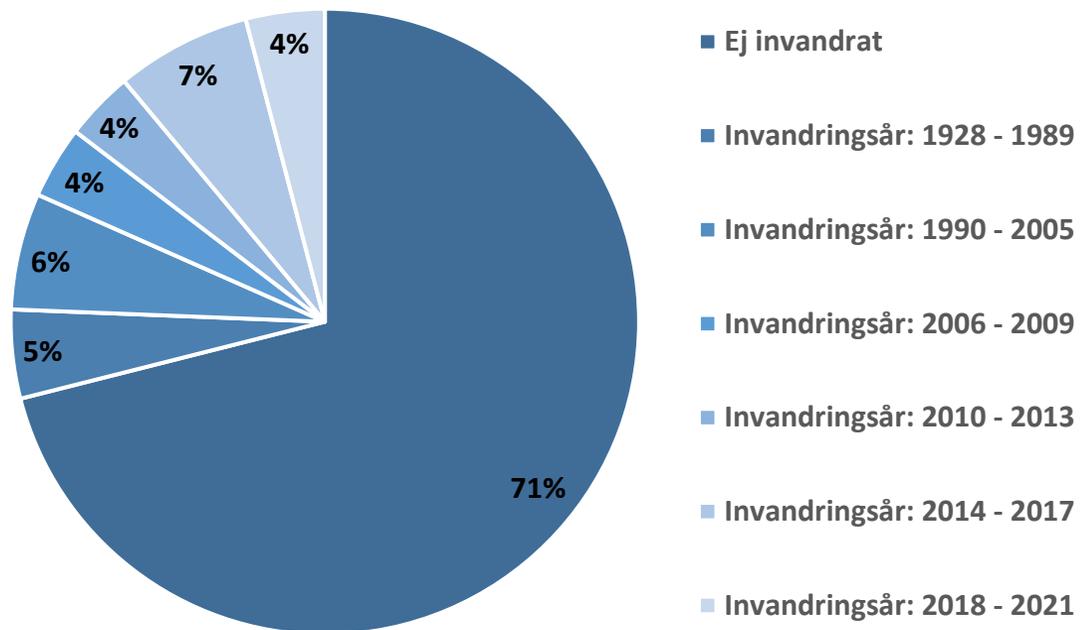


# Andel utrikes födda invånare (Åstorps kommun, 2021)

## Andel utrikes födda invånare (%)



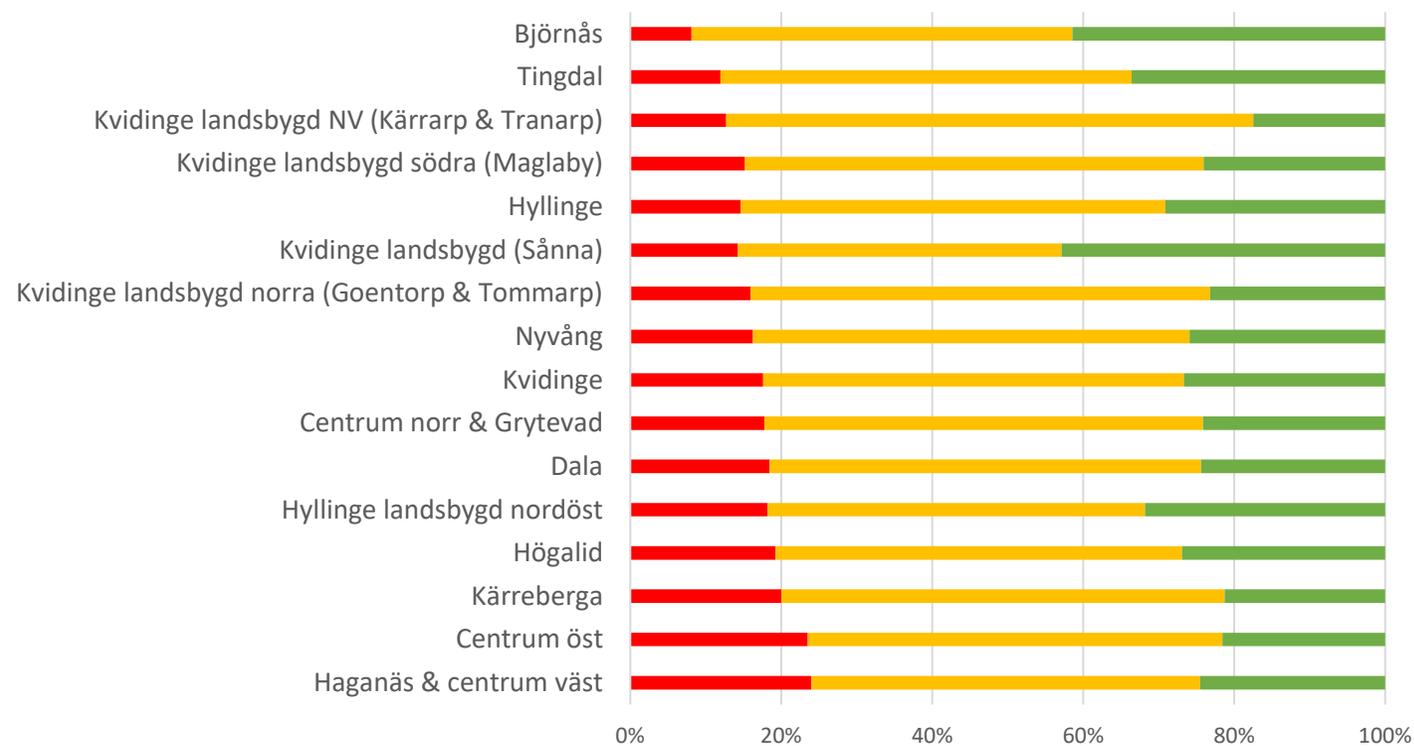
## Befolkning fördelat efter invandringsår (2021)





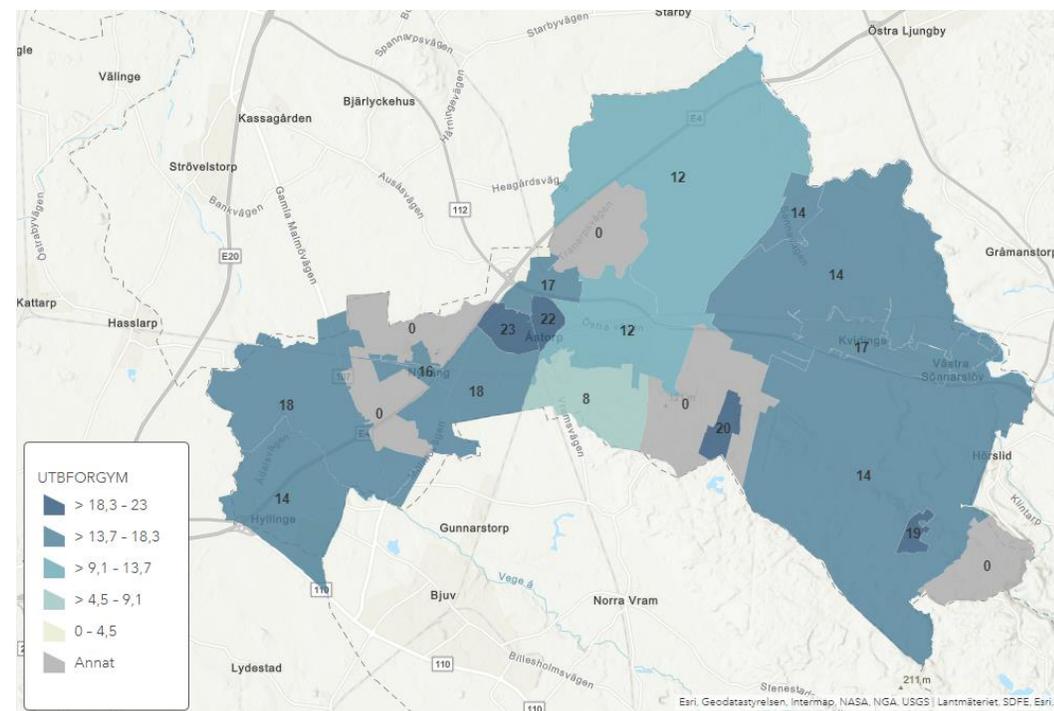
# Utbildningsnivå (avser 2021, ålder 28-64 år)

## Befolkningens utbildningsnivå (%)



■ Förgymnasial utbildning 9 år eller kortare ■ Gymnasial utbildning ■ Eftergymnasial

## Andel med endast förgymnasial utbildning (%)



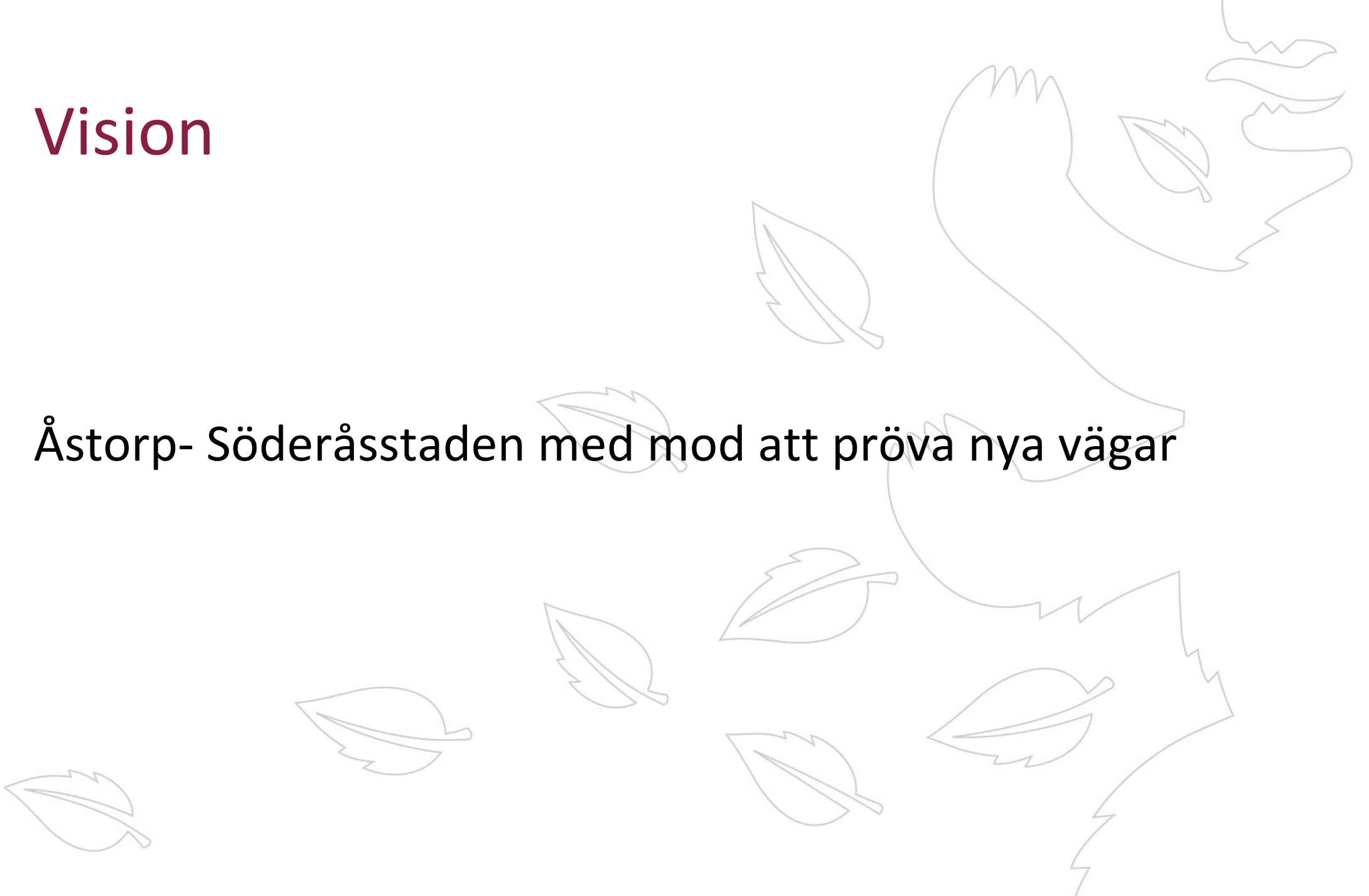
# Vad är och vad kännetecknar en kommun?

- Demokratiskt vald församling
- Medborgarnas vilja kanaliserad via de politiska partierna och de beslutande organen i kommunen (representativ demokrati)
- Beskattningsrätt
- Självbestämmande
- Insyn/transparens
- Planmonopol



# Vision

Åstorp- Söderåsstaden med mod att pröva nya vägar





# Inriktningsmål

- **God livskvalitet**

Vi skapar god boendemiljö och livskvalitet genom livets alla skeden, där alla kan känna trygghet och delaktighet.

- **Möjlighet att växa**

Vi skapar en skola i framkant och förutsättningar för livslångt lärande, etablering och ett självständigt liv så att människor, föreningar och företag kan växa.

- **Hållbar framtid**

Vi tar betydande steg mot en hållbar framtid för klimatet, människan och naturen.



# Tillitsbaserad styrning- och ledning

## Sju principer

Tillit

Medborgarfokus

Helhetssyn

Handlingsutrymme

Stöd

Kunskap

Öppenhet



# Rolfördelning

Politisk arena <b>Vad/Varför?</b>	Förvaltningsarena <b>Hur?</b>
Vision, mål , inriktning	Strategier, handlingsplaner aktiviteter,
Beställare	Utförare
Demokratiutveckling	Verksamhetsutveckling
Medborgardialog	Kund-/brukardialog
Resursfördelning	Implementera/verkställa
Dialog med politiker+KC/FC	Dialog med personal
Strategiska beslut	Taktiska operativa beslut



# Åstorps kommuns utmaningar

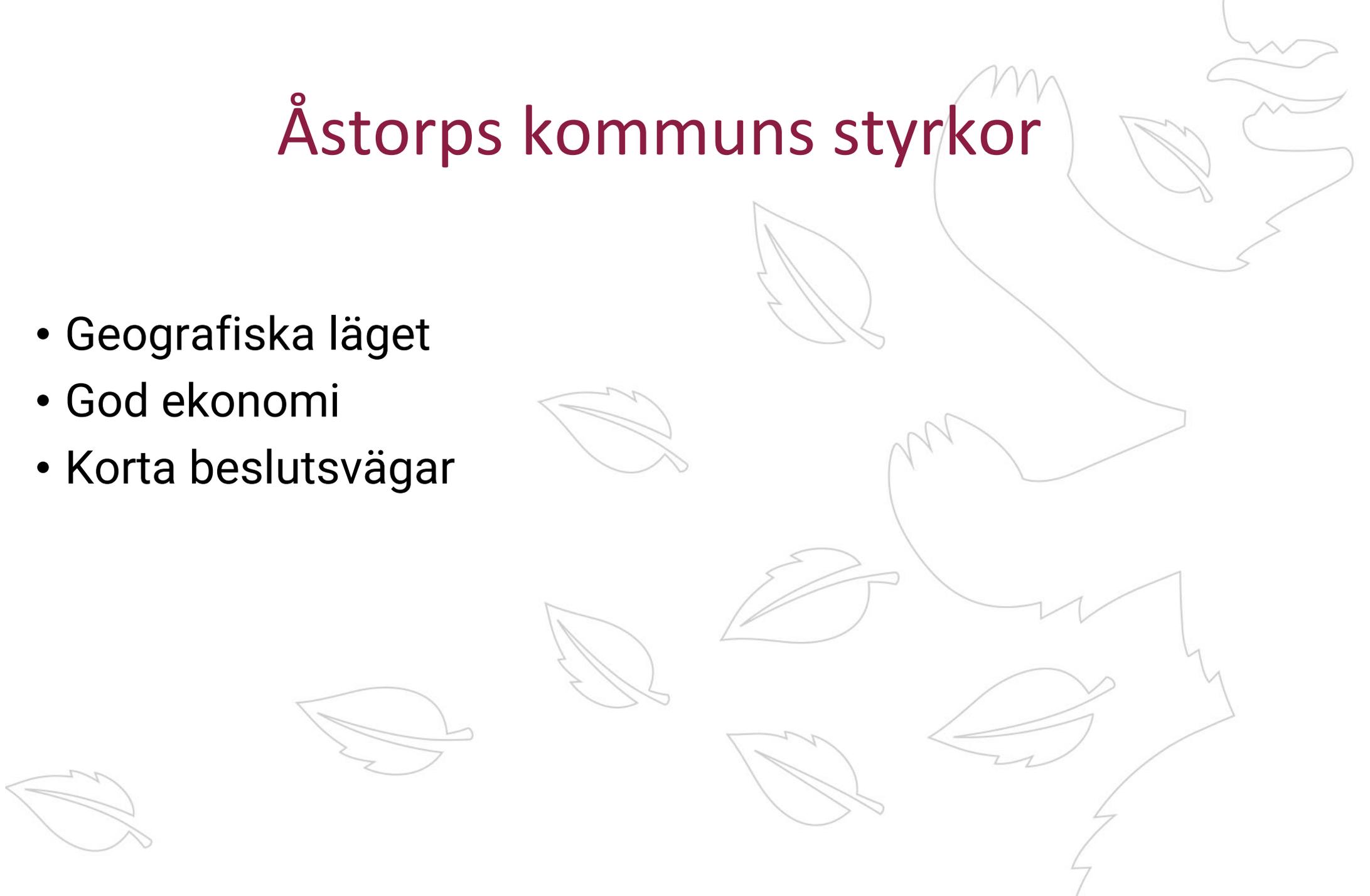
- Kompetensförsörjning
- Trygghet
- Arbetslöshet





# Åstorps kommuns styrkor

- Geografiska läget
- God ekonomi
- Korta beslutsvägar





# Familjen Helsingborg

[www.familjenhelsingborg.se](http://www.familjenhelsingborg.se)





# Cirka 1350 företag i Åstorp

## 96 % av företagen under 50 anställda

### 9 av 10 har under 10 anställda

- Företagen i Åstorp sysselsätter som motsvarar 4 381 personer  
1,3 miljarder i skatteintäkter
- **Svenskt näringslivs ranking**  
Åstorps rankingplacering 2022 (plats 13 i Skåne) 85 plats i Sverige
- **SKR Insikt 2021** 5 plats i Sverige
- **SYNA kreditupplysningsföretag** 1 plats i Skåne  
(nyanställt, ökat sin omsättning, gått med vinst AB)



# Branschbredd Åstorp 32.5

## Branschbredd

• Bjuv	27.4
• Båstad	38.3
• Helsingborg	70.6
• Höganäs	42.8
• Klippan	34.8
• Landskrona	51.7
• Perstorp	19.8
• Svalöv	30.4
• Ängelholm	51.9
• Örskälljunga	26.4

## Största företagen; anställda

Jeld – Wen Sverige AB	767 personer (ca 300 i Åstorp)
Saint-Gobin Ecophon AB	351 personer
BAB Bygg AB	236 personer
JD Stenqvist AB	223 personer
AB Dogman	216 personer
ICA Maxi	76 personer
Sunsalat AB	85 personer
Wellplast AB	66 personer
EMVE Sweden AB	45 personer
ICA Kvantum OJ	50 personer



# Några viktiga frågor just nu

# På gång

Björnekulla ås – nytt bostadsområde



# På gång

Järnvägsbro vid stationsområdet



# På gång

Nya förskolor i Hyllinge, Kvidinge  
och Åstorp



# På gång

Bjärshögsskolan – vy från ovan



# På gång

Prästamarken

OMRÅDE A

NATURRESERVATET

OMRÅDE C

OMRÅDE B

FÖRSKOLAN

TOMMARPSVÄGEN

KYRKAN

SÄNNAVÄGEN

TUNNEL

© Digitallobe

© Digitallobe





# Tack för mig!

Kommunchef: Jonas Jönsson



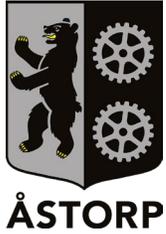
# Den kommunala kompetensen

Vad säger kommunallagen?



# Kommunallagen om kommunens rättigheter och skyldigheter

- Kommunala självstyret innebär att medborgarna har nära till besluten och att verksamheten kan anpassas utifrån lokala och regionala förutsättningar och behov
- Flera principer som styr kommunens verksamhet:
  - Självkostnadsprincipen
  - Likställighetsprincipen
  - Lokaliseringsprincipen
- Kommunala befogenheter – obligatoriska och frivilliga



# Kommunallagen om kommunens rättigheter och skyldigheter, forts

- Obligatoriska uppgifter

- Social omsorg (äldre- och handikappomsorg samt individ- och familjeomsorg)
- För-, grund- och gymnasieskola samt kommunal vuxenutbildning (komvux)
- Plan och byggfrågor
- Miljö- och hälsoskydd
- Renhållning och avfallshantering
- Vatten och avlopp
- Räddningstjänst
- Krisberedskap och civilt försvar
- Biblioteksverksamhet
- Bostäder

- Frivilliga uppgifter

- Fritid och kultur
- Energi
- Sysselsättning
- Näringslivsutveckling

# Kommunfullmäktiges viktiga roller

- Kommunallagen 5 kap 1 §
  1. mål och riktlinjer för verksamheten,
  2. budget, skatt och andra viktiga ekonomiska frågor,
  3. nämndernas organisation och verksamhetsformer,
  4. val av ledamöter och ersättare i nämnder och beredningar,
  5. val av revisorer,
  6. grunderna för ekonomiska förmåner till förtroendevalda,
  7. årsredovisning och ansvarsfrihet,
  8. folkomröstning i kommunen eller regionen, och
  9. extra val till fullmäktige

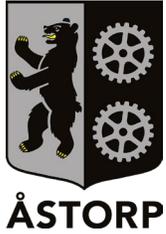
# Kommunfullmäktiges arbetsordning

- Kommunallagen 5 kap 71 §:
  - Fullmäktige ska anta en arbetsordning av vilken det ska framgå vad som i övrigt ska gälla för fullmäktiges sammanträden och handläggningen av ärenden
- Exempel från arbetsordningen på frivilliga bestämmelser:
  - Deltagande på distans
  - Presentationer
  - Tidsfrist för interpellationer och frågor

# Motioner, interpellationer och frågor

- Frågor i fullmäktige
- Interpellation
- Motion
- Initiativrätt och skillnad mot att väcka ärenden i nämnd och skriva en motion

Vad efterfrågas?	Motion eller initiativärende
Presentation, redovisningar eller information gällande en viss fråga	Initiativärende i aktuell nämnd som berörs av frågan
Efterfrågan av information till kommunfullmäktiges sammanträde	Kansliavdelningen och/eller KF presidium inför årsplaneringen av sammanträdena.
Ärenden som påverkar kommunen större ekonomiskt, politiskt eller organisatoriskt eller som kräver långtgående utredningar	Motion
Begäran om handlingar som ska tillställas en nämnd, ex "Byggnadsnämnden ska få ta del av alla inkomna synpunkter på bygglovshandläggningen under kvartal 4".	Mejl till förvaltningen annars initiativärende i aktuell nämnd
Önskan att köpa in något till nämndens verksamheter	Initiativärende



# Reglementen

- Reglemente ska innehålla arbetsformer och arbetsuppgifter för kommunstyrelsen och nämnderna
  - Antal ledamöter och ersättare
  - Ordförandes uppgifter
  - Verksamhetsområde
- Fullmäktige styr nämnderna främst via reglementet där nämndens ansvarsområde framgår och det fullmäktige ska följa upp vid exempelvis årsredovisningen
- Ansvarsutkrävande utifrån fullgörandet av dessa uppgifter



# Allmänhetens insyn och möjligheter till påverkan

- Medborgarförslag
- Medborgardialog
- Synpunkter
- Offentliga möten i fullmäktige och vissa nämnder – insyn garanteras via handlingsoffentlighet enligt lag
- Allmänhetens frågestund vid årsredovisning
- Den dagliga dialogen med invånarna



# Värdegrund

- Värdegrundsdokumentet är vägledande för de förtroendevaldas samtalsklimat både sinsemellan och med tjänstepersoner i kommunen
- Arbetsmiljöansvar gentemot tjänstepersoner, men inget gentemot politikerkollegor
- Givande och tagande av mutor och otilbörlig påverkan
- Jäv – part, släkt, vinning/intresse eller delikatess samt tvåinstansjäv i förvaltningslagen



# Delegering och delegationsbeslut

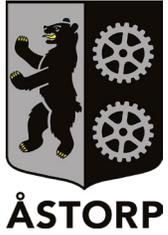
Den gyllene gråzonen

# Att delegera - vad innebär det?

- Gyllene gråzonen
  - Skillnad mellan ren verkställighet, delegationsbeslut och politiska beslut och ordförandebeslut
- Vem har ansvaret?
- Delegationsordning – nämndernas samlingsdokument med vem som får fatta vilka beslut
- Hinder för delegation – speciallagstiftning exempelvis inom socialtjänsten eller ansökan om utdömmande av vite

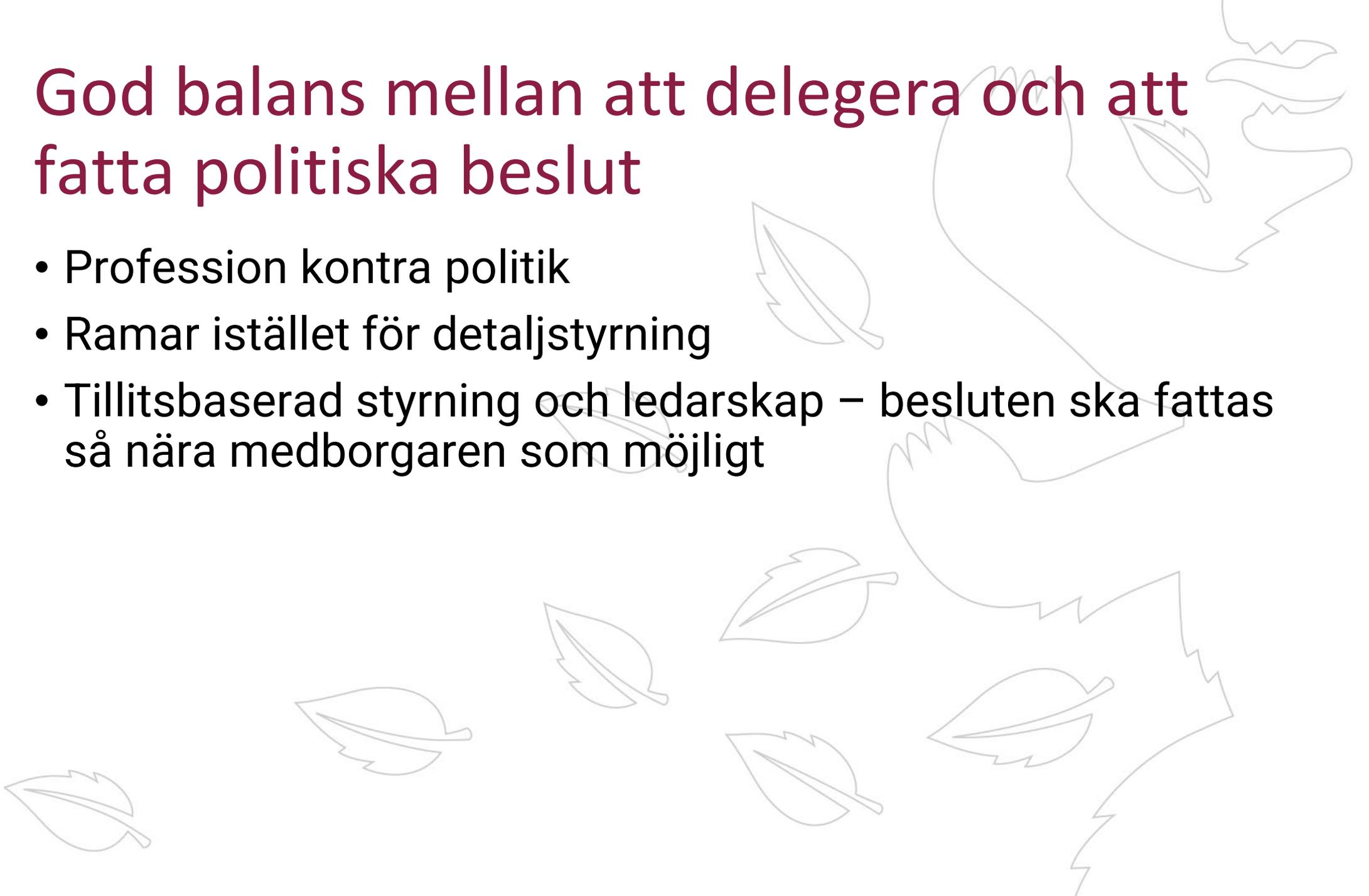
# Redovisning av delegationsbeslut

- Krav på redovisning av delegationsbeslut som kan laglighetsprövas
- Laglighetsprövning av delegationsbeslut – överklagandetid från protokollet anslås
- Hur kan politiker agera om de anser att ett delegationsbeslut som redovisats är fel?
- Återkallelse av delegationsrätt



# God balans mellan att delegera och att fatta politiska beslut

- Profession kontra politik
- Ramar istället för detaljstyrning
- Tillitsbaserad styrning och ledarskap – besluten ska fattas så nära medborgaren som möjligt





Hem » Åstorps kommun » Politiken

Navigation icons: Home, Back, Menu, Ladda upp, Möten

Styrdokument för Åstorps kommun

Kommunala pensionärsrådets beredningsgrupp

Bildningsnämnden

Hem » Åstorps kommun » Politiken » Styrdokument för Åstorps kommun

Navigation icons: Home, Back, Menu, Ladda upp, Möten, Sida

Budget 2023 plan 2024-2025  
Netpublicator version: 1 Sidor: 24 Filstorlek: 1.86 MB

Styr- och ledningsmodell för Åstorps kommunkoncern  
Netpublicator version: 1 Sidor: 16 Filstorlek: 4.87 MB

Vision 2030 för Åstorps kommun  
Netpublicator version: 1 Sidor: 4 Filstorlek: 3.35 MB

Värdegrundsdokument för förtroendevalda  
Netpublicator version: 1 Sidor: 10 Filstorlek: 792 KB

Översikt av den politiska organisationen  
Netpublicator version: 1 Sidor: 1 Filstorlek: 32 KB

Viktiga länkar för dig som politiker  
Netpublicator version: 1 Sidor: 1 Filstorlek: 32 KB